

# **«НЕТ» нелегальному трудоустройству!!!**

## **Последствия выполнения работы без оформления трудового договора**

- нет заработной платы (нет установленных сроков и размеров);
- нет спецодежды, защитных средств;
- нет страховых выплат (несчастный случай и др.);
- нет оплачиваемых «больничных», в т.ч. по уходу за детьми и декретных;
- нет возможности оформления налоговых вычетов на покупку жилья, лечение и образование;
- нет стажа для получения пенсии;
- нет подтвержденного стажа и опыта работы;
- нет возможности обжалования действий работодателя.

## **Как убедиться в официальном трудоустройстве?**

1) трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах (не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе), каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр выдается работнику на руки.

2) заработная плата выдается 2 раза в месяц, и в конце месяца выдается расчетный листок, содержащий детальную информацию обо всех видах выплат.

3) проверить перечисление взносов работодателем в СФР через личный кабинет на сайте СФР, на портале «Госуслуг».

4) работодатель ознакомливает работника с документами организации, проводит вводный инструктаж.

## **В случае отказа работодателя в официальном трудоустройстве**

• лучше уйти к другому работодателю, который готов оформить официально трудовые отношения, в т.ч. путем подбора вакансий через ОГКУ «ЦЗН по Костромской области» на портале «Работа в России»;

• существует возможность повышения своей квалификации в период обучения в учебном заведении и после его окончания (через Центр опережающей профподготовки, в рамках нацпроекта «Демография»);

• Вы вправе сообщить о нарушении трудовых прав через портал «Онлайнинспекция.рф» или обратиться в Государственную инспекцию труда в Костромской области по телефону горячей линии: 8 (4942) 62 42 48 (г. Кострома, ул. Ленина, 20, 5 этаж), прокуратуру, суд.